

EINLADUNG

**GENERAL-  
VERSAMMLUNG**  
2025

**EINLADUNG**

26. ORDENTLICHE  
GENERALVERSAMMLUNG

**DATUM**

16. APRIL 2025, 16.30 UHR  
(TÜRÖFFNUNG AB 15.30 UHR)

**ORT**

SPORTHALLE GRÜNFELD  
GRÜNFELDSTRASSE 8  
8645 RAPPERSWIL-JONA  
SCHWEIZ

# AN DIE AKTIONÄRINNEN UND AKTIONÄRE DER GEBERIT AG

---

## Sehr geehrte Damen und Herren

Wir laden Sie zu unserer 26. ordentlichen Generalversammlung ein. Diese findet am Mittwoch, 16. April 2025, in Rapperswil-Jona statt und beginnt um 16.30 Uhr. Im Anschluss laden wir Sie herzlich zum Apéro ein.

In der Beilage senden wir Ihnen die Traktandenliste zur Generalversammlung, das Anmeldeformular für die Bestellung der Zutrittskarte sowie eine Kurzfassung des Geschäftsberichts 2024. Den ausführlichen Geschäftsbericht 2024 finden Sie unter → [www.geberit.com/geschaeftsbericht](http://www.geberit.com/geschaeftsbericht).

Wir bitten Sie, das Anmeldeformular auszufüllen und unterschrieben im Antwortkuvert zu retournieren. Anschliessend wird Ihnen die Zutrittskarte zugesandt.

Gerne weisen wir Sie auch auf die Möglichkeit hin, uns Ihre Antwort online über das Aktionärsportal zuzustellen: Auf → [www.gvmanager-live.ch/geberit](http://www.gvmanager-live.ch/geberit) können Sie sich persönlich anmelden oder auch Ihre Vollmacht und Weisungen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter erteilen. Ihre Zugangsdaten dazu finden Sie auf dem Anmeldeformular. Das Portal für die elektronische Abstimmung wird bis zum 13. April 2025 geöffnet sein.

Auf dem Aktionärsportal können Sie zudem ein Konto erstellen, falls Sie in Zukunft papierlos zur Generalversammlung eingeladen werden möchten.

Wir freuen uns sehr, Sie an unserer Generalversammlung persönlich begrüssen zu dürfen.

Freundliche Grüsse  
Geberit AG



**Albert M. Baehny**  
Präsident des Verwaltungsrats

## Beilagen

- Traktandenliste zur Generalversammlung
- Anmeldeformular/Instruktionsformular mit Antwortkuvert
- Kurzbericht des Geschäftsjahres 2024
- Bestellkarte für die Chronik 2024 und den Halbjahresbericht 2025

# TRAKTANDEN UND ANTRÄGE

## 1. Genehmigung des Lageberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung 2024, Entgegennahme der Berichte der Revisionsstelle

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt, den Lagebericht, die Jahresrechnung und die Konzernrechnung 2024 zu genehmigen.

**Erläuterungen:** Die PricewaterhouseCoopers AG als gesetzliche Revisionsstelle hat in ihren Berichten an die Generalversammlung den Lagebericht, die Jahresrechnung und die Konzernrechnung für das Geschäftsjahr 2024 ohne Einschränkungen bestätigt. Entsprechend beantragt der Verwaltungsrat die Genehmigung des Lageberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung für das Geschäftsjahr 2024.

## 2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Verwendung des Bilanzgewinns wie folgt:

Nettoergebnis des Geschäftsjahres 2024	CHF	801 744 718
Gewinnvortrag	CHF	7 185 926
<b>Total verfügbarer Gewinn</b>	<b>CHF</b>	<b>808 930 644</b>
Zuweisung an freie Reserven	CHF	380 000 000
Beantragte Dividende von CHF 12.80 pro Aktie	CHF	421 599 910*
Vortrag auf neue Rechnung	CHF	7 330 734
<b>Total Verwendung des Bilanzgewinns</b>	<b>CHF</b>	<b>808 930 644</b>

\* Durch Veränderungen im Eigenbestand der Geberit Gruppengesellschaften kann sich die Anzahl der ausschüttungsberechtigten Aktien ändern. In diesem Fall passt der Verwaltungsrat an der Generalversammlung den Totalbetrag der beantragten Dividende aufgrund der effektiv ausschüttungsberechtigten Aktien an.

**Erläuterungen:** Der total verfügbare Gewinn von Geberit im Geschäftsjahr 2024 beträgt CHF 808 930 644. Davon sollen CHF 380 000 000 in die freien Reserven zugewiesen werden. Es soll pro dividendenberechtigte Aktie ein Betrag von CHF 12.80 (gesamthaft CHF 421 599 910) an ordentlicher Dividende ausgeschüttet werden. Der Restbetrag in der Höhe von CHF 7 330 734 soll auf die neue Rechnung übertragen werden. Die Verwendung des Bilanzgewinns und die Ausschüttung der ordentlichen Dividende basieren auf der von der Revisionsstelle geprüften und im Traktandum 1 zu genehmigenden Jahresrechnung.

Bei Annahme des Antrags gemäss diesem Traktandum 2 wird die Dividende abzüglich 35% Verrechnungssteuer am 24. April 2025 ausbezahlt.

### **3. Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts (Bericht über nichtfinanzielle Belange) 2024**

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt, den Nachhaltigkeitsbericht (Bericht über nichtfinanzielle Belange) 2024 zu genehmigen.

**Erläuterungen:** Der Nachhaltigkeitsbericht stellt den Bericht über nichtfinanzielle Belange im Sinne von Artikel 964a ff. Obligationenrecht (OR) dar. Der Bericht informiert über die Konzepte und Massnahmen der Geberit AG in Bezug auf Umweltbelange, insbesondere die CO<sub>2</sub>-Ziele, Sozialbelange, Arbeitnehmerbelange, die Achtung der Menschenrechte sowie die Bekämpfung der Korruption, und bildet ein separates Kapitel im Geschäftsbericht 2024. Gemäss Gesetz unterliegt der Nachhaltigkeitsbericht der Genehmigung durch die Generalversammlung. Der Nachhaltigkeitsbericht 2024 enthält zudem den Prüfbericht der Treibhausgasbilanz (Scope 1 und 2) für das Geschäftsjahr 2024, durchgeführt durch Intep Integrale Planung GmbH, Zürich, als unabhängigen Prüfer. Die prüferische Durchsicht der Treibhausgasbilanz zur Erlangung der «begrenzten Sicherheit» umfasste den Workflow zur Datenerhebung, -kalkulation und -aggregation, den Ablauf des Verifikationsprozesses sowie den Prozess zur Beschaffung von Herkunftsnachweisen (GoOs) für den eingekauften Strom der Geberit Gruppe.

### **4. Entlastung des Verwaltungsrats**

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt, den Mitgliedern des Verwaltungsrats für ihre Tätigkeit im Geschäftsjahr 2024 Entlastung zu erteilen.

**Erläuterungen:** Die Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats stellt gemäss Gesetz eine unübertragbare Befugnis der Generalversammlung dar. Es sind der Gesellschaft keine Tatsachen bekannt, die einer vollständigen Entlastung entgegenstehen würden.

### **5. Wahlen in den Verwaltungsrat, Wahl des Präsidenten des Verwaltungsrats und Wahlen in den Vergütungsausschuss**

#### **5.1 Wahlen in den Verwaltungsrat und Wahl des Präsidenten des Verwaltungsrats**

##### **5.1.1 Wiederwahl von Albert M. Baehny als Mitglied des Verwaltungsrats und als Präsident des Verwaltungsrats**

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Albert M. Baehny zum Mitglied des Verwaltungsrats sowie zum Präsidenten des Verwaltungsrats bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** siehe Erläuterungen zum Traktandum 5.1.6.

### 5.1.2 Wiederwahl von Thomas Bachmann

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Thomas Bachmann zum Mitglied des Verwaltungsrats bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** siehe Erläuterungen zum Traktandum 5.1.6.

### 5.1.3 Wiederwahl von Felix R. Ehrat

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Felix R. Ehrat zum Mitglied des Verwaltungsrats bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** siehe Erläuterungen zum Traktandum 5.1.6.

### 5.1.4 Wiederwahl von Werner Karlen

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Werner Karlen zum Mitglied des Verwaltungsrats bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** siehe Erläuterungen zum Traktandum 5.1.6.

### 5.1.5 Wiederwahl von Bernadette Koch

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Bernadette Koch zum Mitglied des Verwaltungsrats bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** siehe Erläuterungen zum Traktandum 5.1.6.

### 5.1.6 Wiederwahl von Eunice Zehnder-Lai

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Eunice Zehnder-Lai zum Mitglied des Verwaltungsrats bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** Albert M. Baehny ist seit 2011 Verwaltungsratsmitglied und Verwaltungsratspräsident von Geberit. Thomas Bachmann ist seit 2021, Felix R. Ehrat seit 2013, Werner Karlen seit 2020, Bernadette Koch seit 2019 und Eunice Zehnder-Lai seit 2017 Verwaltungsratsmitglied von Geberit. Der Verwaltungsrat beabsichtigt, Eunice Zehnder-Lai bei Wiederwahl zum Mitglied des Verwaltungsrats wiederum zur Vizepräsidentin des Verwaltungsrats zu ernennen. Die Mitglieder des Verwaltungsrats von Geberit sind alle unabhängig im Sinne des Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance von economiesuisse. Geberit hat eine Reihe von vielfältigen erforderlichen Kompetenzen für die Mitglieder des Verwaltungsrats festgelegt, die im Einklang mit den strategischen Bedürfnissen, den Zielen der Gesellschaft, der geografischen Präsenz und der Unternehmenskultur stehen. Der Verwaltungsrat ist der Ansicht, dass die zur Wiederwahl gestellten Mitglieder des Verwaltungsrats gemeinsam sicherstellen, dass der Verwaltungsrat über diese erforderlichen Kompetenzen verfügt. Die Kurzlebensläufe der zur Wiederwahl vorgeschlagenen Mitglieder des Verwaltungsrats sowie weitergehende Informationen über die für den Verwaltungsrat als erforderlich erachteten Kompetenzen finden Sie unter → [www.geberit.com/verwaltungsrat](http://www.geberit.com/verwaltungsrat).

## 5.2 Wahlen in den Vergütungsausschuss

Geberit verfügt über einen kombinierten Nominations- und Vergütungsausschuss. Mit der Wahl der Mitglieder des Vergütungsausschusses wählen Sie somit die Mitglieder des kombinierten Nominations- und Vergütungsausschusses.

### 5.2.1 Wiederwahl von Eunice Zehnder-Lai

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Eunice Zehnder-Lai zum Mitglied des Vergütungsausschusses bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** siehe Erläuterungen zum Traktandum 5.2.3.

### 5.2.2 Wiederwahl von Thomas Bachmann

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Thomas Bachmann zum Mitglied des Vergütungsausschusses bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** siehe Erläuterungen zum Traktandum 5.2.3.

### 5.2.3 Wiederwahl von Werner Karlen

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl von Werner Karlen zum Mitglied des Vergütungsausschusses bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** Eunice Zehnder-Lai ist seit 2017, Thomas Bachmann seit 2021 und Werner Karlen seit 2020 Mitglied des Vergütungsausschusses. Der Verwaltungsrat beabsichtigt, Eunice Zehnder-Lai bei Wiederwahl zum Mitglied des Vergütungsausschusses wiederum zur Vorsitzenden des Vergütungsausschusses zu ernennen. Siehe zudem für weitere Details Erläuterungen zum Traktandum 5.1.6.

## 6. Wiederwahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Wiederwahl der Anwaltskanzlei hba Rechtsanwälte AG, Zürich, vertreten durch Rechtsanwalt Roger Müller, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** Die Anwaltskanzlei hba Rechtsanwälte AG, Bellerivestrasse 28, 8008 Zürich, vertreten durch Rechtsanwalt Roger Müller, hat zuhanden des Verwaltungsrats bestätigt, dass sie die für die Ausübung des Mandats erforderliche Unabhängigkeit besitzt. Ein Porträt der Anwaltskanzlei hba Rechtsanwälte AG sowie einen Kurzlebenslauf von Roger Müller finden Sie unter → [www.hba.ch](http://www.hba.ch).

## 7. Wahl der Revisionsstelle

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt, Ernst & Young AG (EY) als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2025 zu wählen.

**Erläuterungen:** PricewaterhouseCoopers AG ist bereits seit über 20 Jahren die Revisionsstelle der Geberit Gruppe sowie der Geberit AG. Geberit führte deshalb im Sinne guter Corporate Governance im Jahr 2024 eine Ausschreibung für die Neuvergabe des Prüfungsmandats durch. Als Resultat dieses Prozesses wird der Generalversammlung vorgeschlagen, EY als neue Revisionsstelle der Geberit Gruppe sowie der Geberit AG ab dem Geschäftsjahr 2025 zu wählen. Bei Wahl von EY als neuer Revisionsstelle ist Christoph Michel als neuer leitender Revisor vorgesehen.

## 8. Vergütungen

### 8.1 Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2024

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt, dem Vergütungsbericht 2024 in einer Konsultativabstimmung zuzustimmen.

**Erläuterungen:** Der Vergütungsbericht 2024 enthält die Grundlagen und Programme für die Vergütungen des Verwaltungsrats und der Konzernleitung von Geberit sowie die für das Geschäftsjahr 2024 an die Mitglieder der beiden Gremien ausgerichteten Vergütungen. Da bei Geberit prospektiv über die Vergütungen abgestimmt wird, ist der Vergütungsbericht der Generalversammlung gemäss Gesetz zwingend zur Konsultativabstimmung vorzulegen. Den Vergütungsbericht 2024 finden Sie unter → [www.geberit.com/verguetungsbericht](http://www.geberit.com/verguetungsbericht).

### 8.2 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrags der Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrats für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung von CHF 2 350 000 als maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrats, bestehend aus sechs Mitgliedern, für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** Im Anhang sind weitere Einzelheiten zu diesem Antrag aufgeführt. Darüber hinaus befindet sich eine Beschreibung des Geberit Vergütungssystems im Vergütungsbericht. Den Vergütungsbericht 2024 finden Sie unter → [www.geberit.com/verguetungsbericht](http://www.geberit.com/verguetungsbericht).

### 8.3 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrags der Vergütung der Mitglieder der Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2026

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung von CHF 13 900 000 als maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Konzernleitung, bestehend aus sieben Mitgliedern, für das Geschäftsjahr 2026.

**Erläuterungen:** Im Anhang sind weitere Einzelheiten zu diesem Antrag aufgeführt. Darüber hinaus befindet sich eine Beschreibung des Geberit Vergütungssystems im Vergütungsbericht. Den Vergütungsbericht 2024 finden Sie unter → [www.geberit.com/verguetungsbericht](http://www.geberit.com/verguetungsbericht).

## Anhang zu Traktandum 8: Vergütungen

### 8.2 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrags der Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrats für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung von CHF 2 350 000 als maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrats, bestehend aus sechs Mitgliedern, für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung.

**Erläuterungen:** Die Mitglieder des Verwaltungsrats erhalten ausschliesslich eine fixe Vergütung. Sie haben weder einen Anspruch auf eine variable bzw. leistungsbasierte Vergütung noch auf die Teilnahme an den Pensionsplänen von Geberit. Die Vergütung der Mitglieder des Verwaltungsrats wird wie folgt ausbezahlt:

Fixer Jahresbeitrag	In CHF	Zahlungsform
Präsident des Verwaltungsrats	885 000	70% in bar und 30% in gesperrten Aktien
Vizepräsidentin des Verwaltungsrats	245 000	Gesperrte Aktien
Mitglied des Verwaltungsrats	190 000	Gesperrte Aktien
<b>Zusätzliche jährliche Vergütung</b>		
Vorsitz NCC/Revisionsausschuss	45 000	Gesperrte Aktien
Mitglied NCC/Revisionsausschuss	30 000	Gesperrte Aktien
Spesepauschale	15 000	Bar

Die folgende Tabelle zeigt die Zusammensetzung des vorgeschlagenen maximalen Gesamtbetrags von CHF 2 350 000 zur Vergütung des Verwaltungsrats bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

	<b>Genehmigt ordentliche General- versammlung 2024–2025</b>	<b>Erwartete Aus- zahlung ordent- liche Generalver- sammlung 2024–2025</b>	<b>Vorschlag ordentliche General- versammlung 2025–2026</b>
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrats	6	6	6
<b>In CHF</b>			
Jahresbetrag	1 890 000	1 890 000	1 890 000
Vergütung für Ausschusstätigkeiten	210 000	210 000	210 000
Spesenpauschale	90 000	90 000	90 000
Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung	160 000	97 217	160 000
<b>Total</b>	<b>2 350 000</b>	<b>2 287 217</b>	<b>2 350 000</b>

Der vorgeschlagene maximale Gesamtbetrag wurde unter der Annahme, dass alle vorgeschlagenen Personen an der ordentlichen Generalversammlung 2025 als Mitglieder des Verwaltungsrats gewählt werden, für sechs Verwaltungsratsmitglieder berechnet. Er beinhaltet die Barvergütung des Präsidenten, den Wert der zugeteilten gesperrten Aktien, die Spesenpauschale sowie die vorgeschriebenen Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung (für gesperrte Aktien berechnet nach dem Wert bei Zuteilung).

Der vorgeschlagene Betrag entspricht dem an der letzten ordentlichen Generalversammlung genehmigten Betrag und beinhaltet geringe Reserven. Sämtliche Vergütungen bleiben unverändert.

Der tatsächliche Auszahlungsbetrag wird im Vergütungsbericht des jeweiligen Jahres ausgewiesen, der den Aktionärinnen und Aktionären zur konsultativen Abstimmung vorgelegt wird.

Weitere Informationen zur Vergütung des Verwaltungsrats finden Sie im Vergütungsbericht 2024 → [www.geberit.com/verguetungsbericht](http://www.geberit.com/verguetungsbericht).

### 8.3 Genehmigung des maximalen Gesamtbetrags der Vergütung der Mitglieder der Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2026

**Antrag:** Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung von CHF 13 900 000 als maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Konzernleitung, bestehend aus sieben Mitgliedern, für das Geschäftsjahr 2026.

**Erläuterungen:** Die Vergütungspolitik von Geberit folgt einem leistungsbasierten Ansatz und ist stark auf langfristige Wertschöpfung ausgerichtet. Daher beinhaltet die Gesamtvergütung der Mitglieder der Konzernleitung sowohl eine fixe als auch eine variable Komponente. Letztere ist leistungsbezogen und umfasst eine variable Vergütung (mit der Möglichkeit, in gesperrte Aktien zu investieren) sowie einen langfristigen Beteiligungsplan in Form von Aktienoptionen mit Performance-Kriterium. Das Vergütungssystem soll zu erstklassigen, nachhaltigen Leistungen anspornen und Verhaltensweisen fördern, die den hohen Integritätsansprüchen des Unternehmens genügen.

#### Elemente der Vergütung an die Konzernleitung

Grundgehalt	Vorsorge/ Nebenleistungen	Variable Vergütung	Langfristiger Beteiligungsplan
Reflektiert den Umfang und die Verantwortlichkeiten einer Funktion sowie die Qualifikation und Erfahrung des Stelleninhabers. Wird monatlich in bar ausbezahlt.	Dient der Absicherung von Mitarbeitenden und ihren Angehörigen gegen Alters-, Hinterlassenen- und Invaliditätsrisiken. Angepasst an lokale Bestimmungen und lokale Marktpraxis.	Belohnt die Leistung und das Erreichen der Finanzziele und des ESG-Ziels des Unternehmens bezogen auf einen Zeitraum von einem Jahr. Die Vergütung wird in bar ausbezahlt, kann aber auch ganz oder teilweise in gesperrte Aktien investiert werden, wobei für jede gekaufte Aktie zwei Aktienoptionen gewährt werden.	Honoriert den Unternehmenserfolg, bezogen auf einen Zeitraum von drei Jahren, und fördert eine langfristige Wertschöpfung. Wird in Form von Aktienoptionen gewährt.

Die folgende Tabelle zeigt die Zusammensetzung des vorgeschlagenen maximalen Gesamtbetrags von CHF 13 900 000 zur Vergütung der Konzernleitung für das Geschäftsjahr 2026.

In TCHF	Maximal genehmigter Betrag für 2025	Maximaler Betrag für 2026 zur Vorlage an die ordentliche Generalversammlung (bei maximaler Zielerreichung)
Jahresgrundgehälter	4 000	4 100
Vorsorge/Nebenleistungen <sup>1</sup>	1 400	1 700
Kurzfristiges Beteiligungsprogramm <sup>2</sup>	4 300	4 400
Langfristiges Beteiligungsprogramm <sup>3</sup>	3 200	3 700
<b>Total</b>	<b>12 900</b>	<b>13 900</b>

<sup>1</sup> Umfasst Arbeitgeberbeiträge zu Pensionsplänen und vorgeschriebene Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung. Nicht enthalten sind vorgeschriebene Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung für in den letzten Jahren im Rahmen der Beteiligungsprogramme erfolgte Zuteilungen.

<sup>2</sup> Berechnet unter der Annahme, dass die variable Vergütung ausschliesslich in Form von Aktien ausbezahlt wird. Beinhaltet den geschätzten Wert der beigesteuerten kostenlosen Aktienoptionen. Der Wert der Aktienoptionen wird auf Grundlage folgender Annahmen geschätzt: Die Anzahl beigesteuerter Optionen basiert auf dem Aktienkurs von CHF 502.80 am 9. Januar 2025 und dem Optionswert von CHF 59.35 (bestimmt anhand der Binomialmethode mit Parametern vom 10. Januar 2025). Die Anzahl an gewährten Optionen und ihr tatsächlicher Wert sind erst bei Zuteilung bekannt und können daher von dieser Schätzung abweichen. Der zur Abstimmung vorgelegte Betrag beinhaltet keine möglichen Abweichungen.

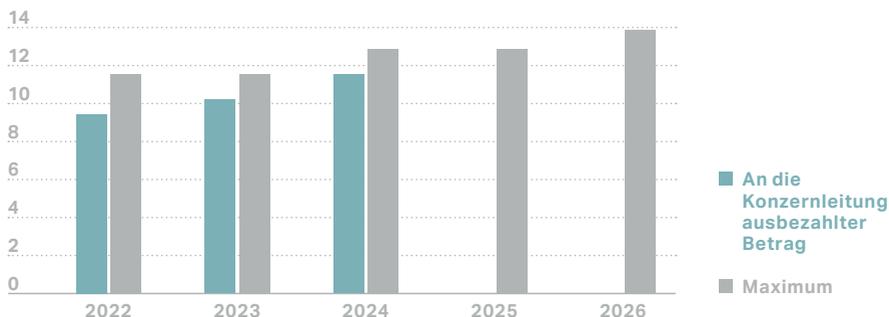
<sup>3</sup> Entspricht dem Marktwert der Aktienoptionen bei Zuteilung.

Der vorgeschlagene maximale Gesamtbetrag wurde für sieben Konzernleitungsmitglieder berechnet. Er umfasst:

- Jahresgrundgehälter;
- Vorsorge/Nebenleistungen: Arbeitgeberbeiträge zu Pensionsplänen und geschätzte Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung werden auf Grundlage der maximal möglichen Auszahlung unter dem kurz- und langfristigen Beteiligungsprogramm und ohne Berücksichtigung von Arbeitgeberbeiträgen an die Sozialversicherung für in den letzten Jahren im Rahmen der Beteiligungsprogramme erfolgte Zuteilungen berechnet;
- maximal mögliche Auszahlung unter dem kurzfristigen Beteiligungsprogramm, sofern alle Leistungsziele voll erfüllt werden und der maximal mögliche Betrag mit beigesteuerten Aktienoptionen in das Aktienbeteiligungsprogramm investiert wird; ohne Berücksichtigung von Veränderungen des Aktienpreises während der Sperr- und Vestingzeiträume;
- Marktwert der Aktienoptionen bei Zuteilung.

Dementsprechend ist die maximale Gesamtvergütung, die der Generalversammlung zur Abstimmung vorgelegt wird, unter Umständen deutlich höher als die Vergütung, welche die Mitglieder der Konzernleitung aufgrund ihrer erzielten Leistungen effektiv erhalten.

Die folgende Tabelle zeigt die tatsächlich an die Mitglieder der Konzernleitung ausbezahlte Vergütung im Vergleich zur maximal möglichen Vergütung für einen Zeitraum von fünf Jahren.



In TCHF	2022		2023		2024		2025	2026
	Effektiv	Max.	Effektiv	Max.	Effektiv	Max.	Max.	Max.
Vergütung	9 436	11 500	10 179	11 500	11 566	12 900	12 900	13 900
Anzahl Konzernleitungsmitglieder zum Zeitpunkt der Genehmigung des max. Vergütungsbetrags	6	–	6	–	7	–	7	7
Effektive Anzahl Konzernleitungsmitglieder per 31.12.	7	–	7	–	7	–	7	7

Der für 2026 vorgeschlagene maximale Gesamtbetrag soll gegenüber dem an der Generalversammlung 2024 für das Geschäftsjahr 2025 genehmigten Gesamtbetrag um CHF 1 000 000 erhöht werden. Die Jahresgrundgehälter sollen um CHF 100 000 erhöht werden, um inflationsbedingte Lohnanpassungen vorzunehmen und die Gehaltsentwicklung insbesondere von nicht langjährigen Mitgliedern der Konzernleitung an eine marktgerechte Vergütung fortzuführen. Der Betrag für das kurzfristige Beteiligungsprogramm erhöht sich in gleichem Mass wie die Erhöhungen der Grundgehälter ebenfalls um CHF 100 000. Die Erhöhung des Betrags für das langfristige Beteiligungsprogramm um CHF 500 000 ist auf eine Erhöhung des Anteils des langfristigen Beteiligungsprogramms um 10% der Jahresgrundgehälter der Mitglieder der Konzernleitung zurückzuführen. Aufgrund der vorgeschlagenen Erhöhungen bei den Jahresgrundgehältern sowie den kurz- und langfristigen Beteiligungsprogrammen erhöht sich der für Vorsorge/Nebenleistungen vorgesehene Betrag entsprechend. Die Erhöhung bei Vorsorge/Nebenleistungen von CHF 300 000 umfasst zudem eine Erhöhung der geschätzten Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherung bei Ausübung von Optionen. Der tatsächliche Auszahlungsbetrag wird im Vergütungsbericht 2026 offengelegt, der den Aktionärinnen und Aktionären zur konsultativen Abstimmung vorgelegt wird.

Weitere Informationen zur Vergütung der Konzernleitung finden Sie im Vergütungsbericht 2024 → [www.geberit.com/verguetungsbericht](http://www.geberit.com/verguetungsbericht).

# UNTERLAGEN UND ORGANISATORISCHE HINWEISE

---

## UNTERLAGEN

Der Geschäftsbericht 2024, inklusive dem Lagebericht, der Jahres- und Konzernrechnung 2024 mit den Berichten der Revisionsstelle sowie dem Nachhaltigkeitsbericht (Bericht über nicht-finanzielle Belange) 2024, ist unter → [www.geberit.com/geschaeftsbericht](http://www.geberit.com/geschaeftsbericht) abrufbar und liegt am Sitz der Gesellschaft in 8645 Jona, Schachenstrasse 77, zur Einsichtnahme auf. Diesem Schreiben liegt der Kurzbericht des Geschäftsjahres 2024 bei. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an → [corporate.communications@geberit.com](mailto:corporate.communications@geberit.com).

## ZUTRIITTSKARTEN

Gegen Rücksendung des Anmeldeformulars wird Ihnen ab dem 2. April 2025 die Zutrittskarte zugestellt.

## STIMMBERECHTIGUNG

Stimmberechtigt sind die am 10. April 2025, 17.00 Uhr MEZ, im Aktienbuch eingetragenen Aktionärinnen und Aktionäre. Vom 11. April 2025 bis und mit 16. April 2025 werden keine Eintragungen im Aktienbuch vorgenommen. Aktionärinnen und Aktionäre, die ihre Aktien vor der Generalversammlung veräussern, sind für diese Aktien nicht mehr stimmberechtigt.

## ELEKTRONISCHE ERTEILUNG VON VOLLMACHTEN UND WEISUNGEN

Wenn Sie das Aktionärsportal für die elektronische Erteilung von Vollmachten und Weisungen an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter nutzen möchten, verwenden Sie bitte folgenden Link: → [www.gvmanager-live.ch/geberit](http://www.gvmanager-live.ch/geberit).

Ihre Zugangsdaten finden Sie auf dem Anmeldeformular. Das Portal für die elektronische Abstimmung wird bis zum 13. April 2025, 23.59 Uhr MEZ, geöffnet sein.

# STELLVERTRETUNG UND VOLLMACHT

---

Aktionärinnen und Aktionäre, die nicht persönlich an der Generalversammlung teilnehmen, können sich wie folgt vertreten lassen:

- Durch einen **Vertreter** ihrer Wahl. Zur Vollmachtserteilung genügt das entsprechend ausgefüllte Anmeldeformular. Die Zutrittskarte wird sodann direkt dem Bevollmächtigten zugestellt.
- Durch den **unabhängigen Stimmrechtsvertreter**, hba Rechtsanwälte AG, Bellerivestrasse 28, 8008 Zürich, vertreten durch Rechtsanwalt Roger Müller. Zur Vollmachtserteilung genügt das entsprechend ausgefüllte Anmeldeformular (die Zutrittskarte muss nicht angefordert werden). Für die Instruktion des unabhängigen Stimmrechtsvertreters kann das Instruktionsformular auf der Rückseite des der Einladung beiliegenden Anmeldeformulars verwendet werden. Mit Unterzeichnung des Anmeldeformulars wird der unabhängige Stimmrechtsvertreter ermächtigt, den Anträgen des Verwaltungsrats zuzustimmen, sofern keine anderslautenden schriftlichen Weisungen erteilt wurden. Dies gilt auch für den Fall, dass an der Generalversammlung über Anträge abgestimmt wird, welche nicht in der Einladung aufgeführt sind.

Jona, 19. März 2025

Geberit AG  
Im Namen des Verwaltungsrats  
der Präsident

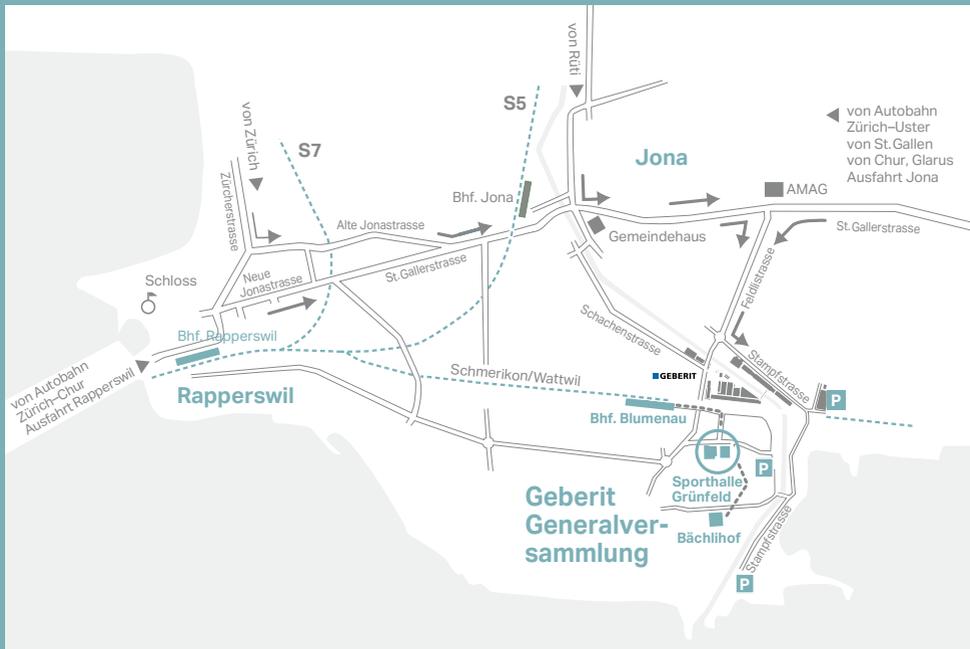
**Albert M. Baehny**



Geberit AG  
Schachenstrasse 77  
CH-8645 Jona

+41 (0)41 798 48 48

aktienregister@geberit.com  
www.geberit.com



### Anfahrt per Auto

Sobald Sie sich in Rapperswil-Jona befinden, ist der Weg zu den offiziellen Parkplätzen ausgeschildert, von welchen Sie mit Shuttle-Service zur Generalversammlung und wieder zurück gebracht werden.

### An- und Rückreise per Bahn

#### Bahnhof Blumenau

Die Sporthalle Grünfeld befindet sich 200 m vom Bahnhof Blumenau entfernt.

#### Abfahrt Rapperswil → Ankunft Blumenau

15.33 Uhr	15.35 Uhr
16.03 Uhr	16.05 Uhr

#### Abfahrt Blumenau → Ankunft Rapperswil

17.53 Uhr	17.57 Uhr
18.23 Uhr	18.27 Uhr
18.53 Uhr	18.57 Uhr
19.23 Uhr	19.27 Uhr

#### Bahnhof Rapperswil

Ab 16.00 Uhr verkehren Extra-Busse ab Südseite Bahnhof Rapperswil (Hochschule Rapperswil). Anschliessend an die Generalversammlung fahren Shuttle-Busse ab Sporthalle Grünfeld, später ab Bächlihof Jona.